

๒๕๖๕

จักรพงษ์



กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เลขรับที่ 1020
วันที่ 31 มี.ค. 2566
เวลา 13.06 น.

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๓๘  
 ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๐๖๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายประชาสัมพันธ์
เลขรับที่ 244
- ๓ เม.ย. ๒๕๖๖
วันที่รับ พ.ศ. ๒๕๖๕
ที่ปรึกษา

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง  
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวอแก้ววิทยา และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดทราบ และให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทาง [www.lp-pao.go.th](http://www.lp-pao.go.th) และสื่ออื่นๆ ตามเห็นสมควร รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)  
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

